

A természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK irányelv hatályon kívül helyezéséről szóló **(EU) 2016/679 rendelet** („GDPR”) alapján.

Az ELMŰ-ÉMÁSZ Társaság csoportba tartozó munkáltató a benyújtott állás pályázatokkal kapcsolatosan gyűjti és kezeli<sup>1</sup> a jelentkező természetes személyek személyes adatait<sup>2</sup>, illetve esetlegesen különleges adatait<sup>3</sup>. Jelen tájékoztató célja a Jelentkezők megfelelő tájékoztatása az adatkezelésről, illetve az adatkezeléssel kapcsolatos jogaikról.

**Jelentkezőnek minősül** minden természetes személy, aki az Adatkezelő által meghirdetett állás pályázatra jelentkezik függetlenül attól, hogy már az Adatkezelő alkalmazásában áll, vagy az Adatkezelőnél nem munkaviszonyban, hanem munkaviszonyhoz hasonló más szerződéses jogviszonyban foglalkoztatott személy.

Jelentkező a személyes adatait az Adatkezelő részére **önkéntesen szolgáltatja**. Amennyiben nem ad át elégséges információt, lehetséges, hogy nem értékelhető megfelelően az alkalmassága. Az adatok forrása karrierportálon történő jelentkezés esetén az innogy karrierportálja (innogy.jobs.com).

A Társaság a tudomására jutott személyes adatokat a mindenkori jogszabályi rendelkezéseknek megfelelően, így különösen

- a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK rendelet hatályon kívül helyezéséről szóló, az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2016/679. sz. rendeletének („GDPR”), valamint
- a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: „Mt.”) rendelkezéseinek, és az adatvédelmet, adatkezelést érintő egyéb jogszabályi rendelkezéseknek megfelelően kezeli.

**ADATVÉDELMI TISZTVISELŐ Dénes Sándor**, 1132 Budapest, Váci út 72-74., sandor.denes@elmu.hu

## ADATKEZELŐK

Adatkezelők az állás pályázatot meghirdető leendő munkáltatók:

### ELMŰ Nyrt.

székhely: 1132 Budapest, Váci út 72-74.;  
postai cím: 1132 Budapest, Váci út 72-74.;  
e-mail cím: adatkezeles@elmu-emasz.hu  
honlap cím: www.elmuemasz.hu;

### ÉMÁSZ Nyrt.

székhely: 3525 Miskolc Dózsa György út 13.  
postai cím: 3525 Miskolc Dózsa György út 13.  
e-mail cím: adatkezeles@elmu-emasz.hu  
honlap cím: www.elmuemasz.hu;

### ELMŰ Hálózati Kft.

Székhely: 1132 Budapest, Váci út 72-74.  
postai cím: 3525 Miskolc Dózsa György út 13.  
e-mail cím: adatkezeles@elmu-emasz.hu  
honlap cím: www.elmuhalozat.hu

### ÉMÁSZ Hálózati Kft.

Székhely: 3525 Miskolc, Dózsa György u. 13.  
postai cím: 3525 Miskolc Dózsa György út 13.  
e-mail cím: adatkezeles@elmu-emasz.hu  
honlap cím: www.emaszhalozat.hu

### ELMŰ-ÉMÁSZ Energiakereskedő Kft.

székhely: 1132 Budapest, Váci út 72-74.;  
postai cím: 1391 Budapest, Pf.: 224;  
e-mail cím: adatkezeles@elmu-emasz.hu  
honlap cím: www.elmuemasz.hu

### ELMŰ-ÉMÁSZ Ügyfélszolgálati Kft.

székhely, postai cím: 1037 Budapest, Kunigunda útja 47/a-47/b  
e-mail cím: adatkezeles@elmu-emasz.hu  
honlap cím: www.elmuemasz.hu

### ELMŰ-ÉMÁSZ Solutions Kft.

székhely: 1132 Budapest, Váci út 72-74.;  
postai cím: 1132 Budapest, Váci út 72-74.;  
e-mail cím: adatkezeles@elmu-emasz.hu  
honlap cím: www.elmuemasz.hu

<sup>1</sup> **Adatkezelés:** a személyes adatokon vagy adatállományokon automatizált vagy nem automatizált módon végzett bármely művelet vagy műveletek összessége.

<sup>2</sup> **Személyes adat:** azonosított vagy azonosítható természetes személyre („érintett”) vonatkozó bármely információ;

<sup>3</sup> **Különleges személyes adat:** a faji vagy etnikai származásra, politikai véleményre, vallási vagy világnézeti meggyőződésre vagy szakszervezeti tagságra utaló személyes adatok, valamint a természetes személyek egyedi azonosítását célzó genetikai és biometrikus adatok, az egészségügyi adatok és a természetes személyek szexuális életére vagy szexuális irányultságára vonatkozó személyes adatok.

## AZ ADATKEZELÉS CÉLJAI ÉS JOGALAPJAI, A KEZELT ADATOK KÖRE

Adatkezelés célja	Adatkezelés jogalapja	Kezelt adatok <sup>4</sup>	Adatok forrása	Címzettek <sup>5</sup>	Adatkezelés időtartama
<b>Toborzás (kapcsolatfelvétel) karrierportálon/munkaerő közvetítőn keresztül</b>	Hozzájárulás (GDPR 6. cikk (1) bek. a) pont)	Önéletrajzban, motivációs levélben, egyéb önkéntesen rendelkezésre bocsátott dokumentumban szereplő adat	Munkaerő közvetítő innogy SE	Munkaerő közvetítő (ld. lent)	1 év
<b>Toborzás (kapcsolatfelvétel) nyilvános adatok alapján (szakmai adatbázis, ajánlás, Facebook)</b>	Az adatkezelő jogos érdeke (GDPR 6. cikk (1) bek. f) pont)	Kapcsolattartáshoz szükséges adatok (név, cím, e-mail cím, telefonszám...)			Pályázattal benyújtásáig
<b>Kapcsolattartás, kiválasztás</b>	Hozzájárulás (GDPR 6. cikk (1) bek. a) pont)	Önéletrajzban, motivációs levélben szereplő adatok, munkaköri alkalmassággal összefüggő adatok (interjúk során keletkezett adatok), a pályázati eljárással kapcsolatosan levont következtetések	innogy SE		Pályázattal kapcsolatos döntés megszületéséig
<b>Iskolaszövetkezet tájékoztatása a foglalkoztatási igényről (diákfoglalkoztatás esetén)</b>	Szerződés teljesítéséhez szükséges (GDPR 6. cikk (1) bek. b) pont)	Kapcsolattartási adatok		Iskolaszövetkezetek (ld. lent)	Pályázattal kapcsolatos döntés megszületéséig
<b>Egészségügyi alkalmasság megállapítása</b>	Jogszabályi kötelezettség teljesítése (GDPR 6. cikk (1) c) pont, 9. cikk (2) bek. b) pont)	Munkaköri alkalmassági vizsgálat eredménye (alkalmas/nem alkalmas/korlátozások)	Foglalkozás egészségügyi szolgáltató	Foglalkozás egészségügyi szolgáltató	Pályázattal kapcsolatos döntés megszületéséig
<b>Szakmai alkalmasság megállapítása (pályázati anyagon túl)</b>	Hozzájárulás (GDPR 6. cikk (1) a) pont)	Alkalmassági tesztek eredményei	Alkalmassági vizsgálatokat végző cégek	Alkalmassági vizsgálatokat végző cégek (ld. lent)	Pályázattal kapcsolatos döntés megszületéséig
<b>Sikertelen pályázat esetén adattárolás esetleges jogi igények érvényesítése céljából</b>	Az adatkezelő jogos érdeke (GDPR 6. cikk (1) bek. f) pont)	Önéletrajzban, motivációs levélben szereplő adatok, kiválasztás során keletkezett adatok		nincs	Pályázattal kapcsolatos döntés megszületésétől számított 6 hónapig

<sup>4</sup> Amennyiben a pályázó ezen adatokat **nem bocsátja az adatkezelő rendelkezésére**, úgy ez pályázatának sikertelen elbírálását vonhatja maga után, melynek következtében az adatkezelő és a pályázó közötti munkaviszony létrehozása meghiúsulhat.

<sup>5</sup> **Címzett:** az a természetes vagy jogi személy, akivel vagy amellyel a személyes adatot közlik

**Adatfeldolgozó:** az a természetes vagy jogi személy, amely az adatkezelő nevében személyes adatokat kezel;

## ADATFELDOLGOZÓK

Adatfeldolgozó neve	Elérhetőség	Tevékenység
T-Systems Magyarország Zrt.	www.t-systems.hu	fájlszerver üzemeltetés
ELMŰ Nyrt./ÉMÁSZ Nyrt. (a leányvállalat munkáltatók esetén)	ld. fent	HR feladatok ellátása, IT feladatok ellátása

## CÍMZETTEK

Címzettek neve	Elérhetőség	Tevékenység
Randstad Hungary Kft.	www.randstad.hu	Munkaerő közvetítés
Karrier Hungária Kft.	www.karrierhungaria.hu	Munkaerő közvetítés
SAM Headhunting Magyarország Személyzeti Tanácsadó Kft.		Munkaerő közvetítés
HR Partner Consulting Kft.	www.hrpartnerconsulting.hu	Munkaerő közvetítés
Fürge Diák Iskolaszövetkezet	www.furgediak.hu	Iskolaszövetkezet, diákfoglalkoztatás
ELTE Iskolaszövetkezet	www.isz.elte.hu	Iskolaszövetkezet, diákfoglalkoztatás
ProDiák Iskolaszövetkezet	www.prodiak.hu	Iskolaszövetkezet, diákfoglalkoztatás
MŰISZ Iskolaszövetkezet	www.muisz.hu	Iskolaszövetkezet, diákfoglalkoztatás
Foresight Solutions Menedzsment Tanácsadó Kft.	https://foresight.solutions/	Alkalmassági vizsgálat
Profiles International Hungary Kft	www.profiles.hu	Alkalmassági vizsgálat
Főnix-Med Zrt.	www.fonixmed.hu	Foglalkozás egészségügyi szolgáltató

Az **alkalmassági vizsgálatokkal** kapcsolatosan az Adatkezelő a következő tájékoztatást adja:

- az alkalmassági vizsgálat a megpályázott munkakör betöltéséhez szükséges készségek, képességek, kompetenciák felmérésére irányul, mindenkor tiszteletben tartva a Jelentkező magánéletét és személyiségi jogait
- a vizsgálatok során profilalkotás is történhet, az alkalmazott logikával kapcsolatos leírás lejjebb olvasható
- **a vizsgálat jelentősége és következménye** az érintettre nézve: a tesztek készségeket, képességeket, kompetenciákat, attitűdöket, motivációt mérnek és értékelnek, mely értékelések befolyásolhatják a megpályázott munkakörre való alkalmasság megítélését, így a kiválasztási döntés kimenetelét is
- a vizsgálat eredményéről a HR terület és az adott állást meghirdető szakterületi vezető kap tájékoztatást.
- a hagyományos kiválasztási eszközökön (pl. interjú, tudásfelmérés) túl az Adatkezelő az alábbi eszközöket, módszereket veheti igénybe:

**Assessment Center (AC):** Az új munkatársak kiválasztása során alkalmazott módszer, amelynek célja, hogy a kiválasztandó jelöltek várható beválását felmérjék. A jelölteket a betöltendő munkakörre jellemző feladatok elé állítják, és viselkedésükből, reakcióikból igyekeznek arra következtetni, hogy hogyan boldogulnának az adott munkakörben. A résztvevők a feladatokat értékelő csoport jelenlétében hajtják végre, amely ily módon képes a különböző jelölteket értékelni, összevetni. Az értékelők a következő személyek közül kerülnek ki: az állást meghirdető szervezeti egység vezetői, e szervezeti egység munkatársai, HR szakértők.

**PI:** The Predictive Index (Viselkedés Felmérés) a munkahelyi magatartást jellemző hajtóerők összehasonlításával és összefüggéseivel feltárja az emberek egyedi motivációs szükségleteit.

**Profile XT:** A felmérések egyéni kompetenciák feltérképezését szolgálják. A feltérképezésre kerülő kompetenciák az Társaság számára információt nyújtanak arról, hogy az állásaikra jelentkező munkatárs-jelöltek vagy a munkatársaik munkahelyi eredményességének javításához milyen egyéni fejlesztés szükséges. A felmérések kérdőíveiben található kérdések egyértelműek, kizárólag a munka világában szükséges kompetenciák, tulajdonságok feltérképezését szolgálják.

A **jogos érdeken alapuló adatkezeléssel kapcsolatban** az Adatkezelő az alábbi tájékoztatást adja:

- az adatkezelő jogos érdeke a megfelelő jelentkező/jelölt felkutatása, közvetlen megszólítása, nyitott pozíciók megismertetése
- az adatkezelő jogos érdeke az igényérvényesítés, illetve a pályázó által esetlegesen kezdeményezett jogvitában vagy hatósági eljárásban történő sikeres védekezés.

A jogos érdek alátámasztására lefolytatott érdekmérlegelési teszt alapján megállapítható, hogy az Adatkezelő jogos érdeke törvényes, valós, szükséges és arányos, az érintettre nézve önmagában nincs kedvezőtlen hatása. Az Adatkezelő az érintettet előzetesen tájékoztatta a tervezett adatkezelésről és az őt megillető jogokról, az érintett tiltakozáshoz való joga mindenkor biztosított.

Felhívjuk továbbá a figyelmet arra, hogy a Jelentkező **felel személyes adatai helyességéért és pontosságáért**.

A más által a fenti célból történő, Jelentkezővel kapcsolatos adattovábbításért a Társaság kifejezetten **kizárja felelősséget**, úgyszintén az adatok nem teljes körűen, vagy pontatlanul történő megadásából eredő bármely kárért.

Jelen tájékoztatóban felsorolt, Társaságcsoportba tartozó adatkezelőkön és feldolgozókon kívül, más adatfeldolgozó által történő, jelentkezővel kapcsolatos adattovábbításért a Társaság szintén **kifejezetten kizárja a felelősséget**.

Az Adatkezelő fenntartja a jogot, hogy az állás pályázatok elbírálásának folyamatát úgy zárja le, hogy a **munkakör betöltetlen** marad.

## ADATBIZTONSÁG

A Társaság kötelezi magát, hogy gondoskodik az adatok biztonságáról, megteszi továbbá azokat a technikai és szervezési intézkedéseket, és kialakítja azokat az eljárási szabályokat, amelyek biztosítják, hogy a felvett, tárolt, illetve kezelt adatok védettek legyenek, illetőleg megakadályozza azok megsemmisülését, jogosulatlan felhasználását és jogosulatlan megváltoztatását. Kötelezi magát arra is, hogy minden olyan harmadik felet, akiknek az adatokat esetlegesen továbbítja vagy átadja, ugyancsak felhívja ez irányú kötelezettségeinek teljesítésére.

Csak az illetékes, vonatkozó munkakörököt betöltő személyek férhetnek hozzá a személyes adatokhoz hozzáférési kontrollok alkalmazása mellett.

## ÉRINTETTI JOGOK

### Hozzájárulás visszavonása

A Jelentkező jogosult arra, hogy hozzájárulását bármikor visszavonja. A hozzájárulás visszavonása nem érinti a hozzájáruláson alapuló, a visszavonás előtti adatkezelés jogszerűségét. Hozzájárulásának visszavonását követően azonban a Társaság nem jogosult a Jelentkező adatait kezelni, amely ekként ellehetetleníti a pályázattal kapcsolatos további folytatását a Jelentkező vonatkozásában.

### Törléshez („elfeledtetéshez”) való jog

A Jelentkező **kérésére** az Adatkezelőnek indokolatlan késedelem nélkül törölnie kell a rá vonatkozó személyes adatokat.

A Társaság **törli** a jelen Tájékoztatóval érintett adatokat, amennyiben

- a fentiek szerinti megőrzési idő eltelt;
- saját mérlegelési jogkörben úgy dönt, hogy a meghirdetett pozíciót nem kívánja betölteni; vagy
- ha a Jelentkező visszavonja pályázatát. E körben a Társaság rögzíti, hogy amennyiben egy Jelentkező a pályázattal kapcsolatos eljárás lezárultát megelőzően kéri személyes adatai törlését, úgy az Adatkezelőnek már nem áll módjában a továbbiakban kezelni személyes adatait, és így a Jelentkező a továbbiakban nem vehet részt a pályázattal kapcsolatos eljárásban, kivéve, ha újra megadja hozzájárulását a jelen Tájékoztató szerinti adatkezeléshez.

A törlési kérelmet az Adatkezelő abban az esetben utasítja el, ha a személyes adatok kezelésére az érintett hozzájárulásának visszavonását követően is rendelkezik jogalappal az adatok további tárolására, felhasználására.

### Hozzáféréshez, tájékoztatáshoz való jog

A Jelentkező jogosult arra, hogy az **Adatkezelőtől tájékoztatást kapjon arra vonatkozóan, hogy személyes adatainak kezelése folyamatban van-e, és ha igen, jogosult arra, hogy a személyes adataihoz és a következő információkhoz hozzáférést kapjon:**

- az adatkezelés célja;
- a Jelentkező személyes adatainak kategóriái;
- azon címzettek vagy címzettek kategóriái, akikkel, illetve amelyekkel a személyes adatokat közölték vagy közölni fogják, ideértve különösen a harmadik országbeli címzetteket, illetve a nemzetközi szervezeteket. Ha személyes adatoknak harmadik országba vagy nemzetközi szervezet részére történő továbbítására kerül sor, a Jelentkező jogosult arra, hogy tájékoztatást kapjon a továbbításra vonatkozóan a GDPR által előírt megfelelő garanciákról is;
- a személyes adatok tárolásának tervezett időtartama, vagy ha ez nem lehetséges, ezen időtartam meghatározásának szempontjai;
- a Jelentkező azon joga, hogy kérelmezheti az Adatkezelőtől a rá vonatkozó személyes adatok helyesbítését, törlését vagy kezelésének korlátozását, és tiltakozhat az ilyen személyes adatok kezelése ellen;
- a valamely felügyeleti hatósághoz címzett panasz benyújtásának joga;
- ha az adatokat nem az Jelentkezőtől gyűjtötték, a forrásukra vonatkozó minden elérhető információ;
- az automatizált döntéshozatal ténye, ideértve a profilalkotást is, valamint legalább ezekben az esetekben az alkalmazott logikára és arra vonatkozó érthető információk, hogy az ilyen adatkezelés milyen jelentőséggel bír, és a Jelentkezőre nézve milyen várható következményekkel jár.

Az Adatkezelőnek az adatkezelés tárgyát képező **személyes adatok másolatát** a Jelentkező **rendelkezésére kell bocsátania**. A Jelentkező által kért további másolatokért az Adatkezelő az adminisztratív költségeken alapuló, észszerű mértékű díjat számíthat fel. Ha a Jelentkező elektronikus úton nyújtotta be a kérelmet, az információkat széles körben használt elektronikus formátumban kell rendelkezésre bocsátani, kivéve, ha az Jelentkező ezt másként kéri.

### Korlátozáshoz való jog

Az Adatkezelő a Jelentkező kérésére korlátozza az adatkezelést, az alábbi feltételek valamelyikének teljesülése esetén:

- a Jelentkező vitatja a személyes adatok pontosságát. Ez esetben a korlátozás addig tart, ameddig az Adatkezelő ezt ellenőrizni tudja;
- az adatkezelés jogellenes, a Jelentkező ellenzi az adatok törlését, és törlés helyett az adatok felhasználásának korlátozását kéri;
- az Adatkezelőnek már nincs szüksége a személyes adatokra adatkezelés céljából, de az Jelentkező igényli azokat jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez;

Az Adatkezelő az adatkezelés korlátozásának feloldása esetén köteles erről azt a Jelentkezőt előzetesen tájékoztatni, akinek a kérésére korlátozták az adatkezelést.

### Helyesbítéshez való jog

A Jelentkező kérésére az Adatkezelőnek indokolatlan késedelem nélkül helyesbítenie kell a rá vonatkozó pontatlan személyes adatokat. Az adatkezelés céljának figyelembe vételével a Jelentkező kérheti a hiányos személyes adatok kiegészítését is.

### Adathordozhatósághoz való jog

A Jelentkező jogosult arra, hogy

- a rá vonatkozó, általa egy Adatkezelő rendelkezésére bocsátott személyes adatokat tagolt, széles körben használt, géppel olvasható formátumban megkapja, továbbá, hogy
- ezeket az adatokat a Jelentkező egy másik adatkezelőnek továbbítsa anélkül, hogy ezt akadályozná az az Adatkezelő, amelynek a személyes adatokat a rendelkezésére bocsátotta, ha:
  - az adatkezelés hozzájáruláson, vagy szerződésen alapul és
  - az adatkezelés automatizált módon történik.
- kérje a személyes adatok adatkezelők közötti közvetlen továbbítását, amennyiben ez technikailag megvalósítható.

### Tiltakozáshoz való jog

Az érintett jogosult arra, hogy a saját helyzetével kapcsolatos okokból bármikor tiltakozzon személyes adatainak a 6. cikk (1) bekezdésének f) pontján alapuló kezelése ellen. Ebben az esetben a személyes adatok a továbbiakban e célból nem kezelhetők tovább, kivéve, ha az adatkezelő bizonyítja, hogy az adatkezelést olyan kényszerítő erejű jogos okok indokolják, amelyek elsőbbséget élveznek az érintett érdekeivel, jogaival és szabadságaival szemben, vagy amelyek jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez kapcsolódnak.

A fentiekben felsorolt jogok gyakorlásával kapcsolatban Ön jogosult az adatkezelőkhöz, vagy az adatvédelmi tisztviselőhöz fordulni a fent részletezett elérhetőségeken keresztül.

Az adatkezelő a kérelem benyújtásától számított indokolatlan késedelem nélkül, legfeljebb azonban 1 hónapon belül írásban, közérthető formában adja meg a tájékoztatást a kérelem folytán hozott intézkedésekről.

### Automatizált adatkezeléssel hozott döntés alóli mentesülés

Az adatkezelők nem alkalmaznak automatikus döntéshozatali eljárást az adatkezelések kapcsán.

### Jogorvoslathoz való jog

Ha az érintett úgy ítéli meg, hogy az adatkezelő a személyes adatkezelése során megsértette a hatályos adatvédelmi követelményeket, akkor az adatvédelmi tisztviselőhöz forduláson kívül jogorvoslati lehetőséggel, panasszal élhet

- a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóságnál (NAIH elérhetőségei: cím: 1125 Budapest Szilágyi Erzsébet fasor 22/c; postai cím: 1530 Budapest, Pf.: 5., telefonszám: +36 (1) 391-1400 ; e-mail cím: [ugyfelszolgalat@naih.hu](mailto:ugyfelszolgalat@naih.hu); honlap: <http://naih.hu>)
- a lakóhelye vagy tartózkodási helye szerint illetékes törvényszéknél, amely az ügyben soron kívül jár el,

továbbá, ha a GDPR Társaság által történő megsértése okán vagyoni vagy nem vagyoni kárt szenvedett, kártérítési igényt érvényesíthet az adatkezelővel szemben.

Adatkezelő fenntartja jogát a jelen Tájékoztató egyoldalú módosítására.

Hatályos: 2020. január 1. napjától